



COMUNE DI ACQUALAGNA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERAZIONE NUMERO	51	DEL 02-07-13
----------------------	----	--------------

OGGETTO:

APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015, - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA -.

L'anno duemilatrecento il giorno due del mese di luglio alle ore 18:30, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

PIEROTTI ANDREA	SINDACO	P
OTTAVI MATTEO	ASSESSORE	P
SALTARELLI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
PAMBIANCHI MARIA-SERENELLA	ASSESSORE	A
MANGANI ALESSIO	ASSESSORE	P
GRASSI PIER-LUIGI	ASSESSORE	P
CAMPANELLI LUIGI	ASSESSORE	P

Assegnati n. 7 In carica n. 7 Presenti n. 6 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario

Sig. DOTT.SSA RANOCCHI SABRINA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. PIEROTTI ANDREA nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Su proposta del Responsabile del Servizio

PREMESSO che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 nonché gli articoli 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 impongono l'obbligo da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 39, commi 1 e 19, della legge finanziaria n. 449 del 27/12/1997, successivamente integrata e modificata, il quale impone la programmazione triennale del fabbisogno di personale anche per gli Enti Locali, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, al fine di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi

PREMESSO che con propria precedente deliberazione n. 79 in data 31.08.2010 è stato approvato il nuovo *“Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi”*, contenente, anche, i seguenti allegati:

- a) dotazione organica del personale dipendente;
- b) schema organizzativo del comune;
- c) organigramma del personale dipendente in servizio;

VISTA la dotazione organica del personale approvata con deliberazione G.M. 79 del 31/08/2010 e modificata con le deliberazioni G.M. n. 13/2011 e n. 59/2012;

ATTESO che la dotazione organica del personale dipendente di questo comune prevede la presenza di n. 35 posti di cui n. 32 coperti e 3 vacanti, con ripartizione del personale su quattro settori organizzativi;

PRESO atto che, da quanto attestato dai responsabili, non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

CHE l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi;

CHE le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali e che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati (anche a fronte di una costante ed imposta riduzione del personale) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

DATO ATTO che, al momento attuale, non si è in grado di meglio definire il fabbisogno di personale per gli anni 2014 e 2015, anche in relazione al cambiamento di quadro normativo conseguente all'obbligatorietà della gestione associata dei servizi comunali essenziali;

VALUTATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

CHE il presente programma del fabbisogno del personale deve comprendere anche la spesa relativa alle risorse determinate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999;

ATTESO che la presente proposta di atto deliberativo è stata elaborata su proposta dei competenti funzionari/resp. di settore che hanno preventivamente individuato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, come previsto dall'art. 6, comma 4 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 11, comma 3, lett. f) del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296 e succ. modificazioni e integrazioni con riferimento particolare all'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010, che prevede l'obbligo per gli enti locali soggetti al patto di stabilità di ridurre le spese del personale rispetto all'anno precedente;

DATO ATTO che la spesa di personale prevista per l'anno 2013 risulta inferiore rispetto a quella dell'anno 2012 e non produrrà aumenti per gli anni seguenti;

VISTO, altresì, il comma 7, dell'art. 76, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008 e s.m.i. che vieta *"agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 % delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale"*;

VISTO, altresì, l'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 in merito al Piano triennale di Azioni Positive in materia di pari opportunità e richiamata la deliberazione di G.C. n.33 del 24/05/2012 che approva tale piano;

FATTO presente che questo Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitaria e non ha dichiarato il dissesto finanziario, secondo le previsioni di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

CHE, nel rispetto della normativa vigente, nel corso del triennio 2013/2015 non si provvederà a nessuna assunzione;

ATTESO che il presente atto sarà trasmesso alle RSU aziendali, ai sensi dell'art. 7 CCNL 01.04.1999;

VISTI gli artt. 88 e 91 del TUEL 267/2000;

VISTI gli artt. 1, 6, 35 e 36 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il D.Lgs. n. 368/2001;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali in data 31/07/2009;

VISTO l'art. 1, comma 557 della legge 27/12/2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e s.m.i;

VISTO l'art. 3, commi da 76 a 85 e comma 121 della legge 24/12/2007, n. 244 (legge finanziaria 2008);

VISTO l'art. 15, commi 2, 4 e 5 del CCNL 01/04/1999;

VISTI gli artt. 14 e 31 del CCNL 22.01.2004;

VISTI gli art. 49 e 76, commi 2 e 6, del D.L. n. 112/08 e relativa legge di conversione n. 133/08;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTI gli artt. 9 e 14 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 e legge di conversione n. 122 del 30 luglio 2010;

DATO ATTO, infine, che la presente proposta di deliberazione è stata preventivamente trasmessa al revisore del conto, per gli adempimenti di cui all'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, ricevendone parere favorevole in data

PROPONE

- 1) DI APPROVARE il programma triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n. 482, come da allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) DI CONFERMARE la dotazione organica attuale così come prevista dall'allegato "A" alla presente deliberazione;
- 3) DI DARE ATTO che nel corso dell'anno 2013 non si provvederà ad alcuna assunzione a tempo indeterminato;
- 4) DI DARE ATTO che viene rispettato il dettato dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e succ. modificazioni e integrazioni;
- 5) DI DARE ATTO che, sulla base dei conteggi effettuati dai competenti uffici, con la programmazione di cui sopra, nell'anno 2013 le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali e considerate anche le spese di cui all'art. 557 bis della legge sopra richiamata, risultano inferiori a quelle dell'anno 2012;
- 6) DI STABILIRE che per eventuali esigenze stagionali, temporanee ed eccezionali si procederà con successive direttive della Giunta, sulla base della vigente normativa in materia di assunzione di personale a tempo determinato;
- 7) DI STABILIRE, altresì, che per gli anni 2014 e 2015, al momento attuale, non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato;
- 8) DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2014/2015;
- 9) DI CONFERMARE ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, gli stanziamenti di natura variabile (art. 31, comma 3, del CCNL 22/01/2004) relativi all'applicazione dell'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 01/04/1999, nella misura massima individuata nel C.C.D.I. del 6 agosto 2012, riservandosi di emanare successiva direttiva in merito alle modalità ed ai vincoli di utilizzo di tali somme, fatta salva l'applicazione delle disposizioni previste dal comma 2 bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 e legge di conversione n. 122/2010;
- 10) DI DARE ATTO che si prevede, ai sensi dell'art. 31, comma 1, della legge

183/2011 il rispetto del patto di stabilità per l'anno in corso;

11) DI DARE ATTO che il presente piano occupazionale per il triennio 2013-2015 trova la necessaria copertura nel Bilancio 2013 e nel Pluriennale 2013-2015;

12) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali;

13) DI DARE ATTO che è stato espresso parere favorevole da parte del Revisore dei Conti ai sensi dell'art.19 della L. 448/2001.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la proposta di cui sopra;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

CON VOTI unanimi resi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

DI APPROVARE la suestesa proposta.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi resi ed accertati nei modi di legge;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n.267.

ALLEGATO ALLA PROPOSTA N. 55 DEL 24-06-2013

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013/2015, - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI - CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA -.

Si esprime parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica** della presente proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c.1 – D.Lgs 18.08.2000, n. 267 – modificato dall'art.3, c.2, lett.b, D.Lgs 10.10.2012 n. 174 convertito con modificazioni dall'art.1, c.1, L. 7.12.2012, n. 213.

Data: 24-06-2013

Il Responsabile del servizio

F.to **DOTT. LUCIANO MAGNANELLI**



Firmato

Si esprime parere: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Contabile** della presente proposta di deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c.1 – D.Lgs 18.08.2000, n. 267 – modificato dall'art.3, c.2, lett.b, D.Lgs 10.10.2012 n. 174 convertito con modificazioni dall'art.1, c.1, L. 7.12.2012, n. 213.

Data: 24-06-2013

Il Responsabile del servizio

F.to **DOTT. LUCIANO MAGNANELLI**



Firmato

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to PIEROTTI ANDREA

F.to DOTT.SSA RANOCCHI SABRINA

Prot. N.

Li, 11-07-13

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/8/2000, n. 267:

- ☐ per quindici giorni consecutivi
- ☐ è stata data contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari.

Il Segretario Comunale

F.to DOTT.SSA RANOCCHI SABRINA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale

Data,

DOTT.SSA RANOCCHI SABRINA

La presente deliberazione é divenuta ESECUTIVA:

- ☐ perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4);
- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art.134, comma 3);

Dalla Residenza comunale, li-

Il Segretario Comunale

F.to DOTT.SSA RANOCCHI SABRINA