



COMUNE DI ACQUALAGNA
(Provincia di Pesaro e Urbino)

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2018**
(Ente senza dirigenza)

In data 20.12.2018 alle ore 08,30 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Dott.ssa Ranocchi Sabrina – Segretario Comunale

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP – Biagiotti Lanfranco
- CISL FPL– delegato Biagiotti Lanfranco
- UIL FPL -delegato Biagiotti Lanfranco

R.S.U. Aziendale:

- Agostini Agostino
- Conti Angelo
- Lesina Franco
- Gini Cristina

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 79 del 22.11.2018, ha impartito, alla delegazione di parte pubblica, le proprie direttive.

La parte pubblica propone per l'anno 2018, come indicato nella direttiva, visti i tempi stretti e la complessità e mole delle materie da regolamentare ai sensi dell' art. 7 del nuovo CCNL 2016/2018 del 21.5.2018, di erogare gli istituti del salario accessorio con i criteri del CCDI normativo triennale 2013/2015 in vigore presso questo Ente, per effetto del principio di ultravigenza posto dall'art. 5, comma 4, del CCNL 1.4.1999.

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D’ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n. 111 del 28.11.2018**), il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2018, ai sensi dell’art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017	115.205,80
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 C. 2 LETT. B	2.695,98
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2017 – ART.67 C.2 LETT. C	0
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
RISORSE STABILI 2018	117.901,78
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	-5.473,82
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	13.850,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	9.495,03
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	7.500,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) VEDI DETERMINAZIONE 1* SETTORE N. 68/3.8.2018	727,02
RISORSE VARIABILI 2018	31.572,05
DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)	-495,03
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	143.504,98
Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.	32.923,79
Fondo lavoro straordinario	14.100,00

Dal “Totale Fondo delle risorse decentrate” vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con **risorse stabili**:

-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 53.357,02
-Fondo per indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 13.722,40
-Altre voci (non presenti in questo Ente	
RISORSE DISPONIBILI ANNO 2018	€ 76.425,56

In relazione al comma 1, dell’art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall’art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all’art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L’Ente , ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l’anno 2017; il bilancio di previsione 2018 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2018);
- b) l’Ente, ha rispettato, negli anni 2017 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall’art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell’11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);

- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- c)l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

Premesso che ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018: "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

Nel corrente anno le somme necessarie al mantenimento degli incarichi già conferiti a n. 3 Responsabili di Posizione Organizzativa, non subiscono variazioni e vengono quantificate in € **32.923,79**.

Fondo per prestazioni di lavoro straordinario

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2018 in € **14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL **01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc)**.

Si precisa che la Conferenza dei Responsabili di Settore, con verbale in data 8.1.2018, ha già provveduto a suddividere il monte ore disponibile per l'anno 2018 tra i 4 settori di questo Ente.

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, confermando che, per l'anno corrente, verranno utilizzati i criteri contenuti nel CCDI triennale 2013/2015 sottoscritto in data 5.7.2013.

Si procede al riepilogo delle somme disponibili alla contrattazione suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004: € **45.348,54**
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004: € **31.077,02**
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2018: € 76.425,56

Le risorse rese disponibili, pari a € **76.425,56**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 - Indennità:	€ 14.100,00
1.1 - Rischio - Euro 30,00 mensili (art. 10, CCDI 2013/2015)	€. 3.900,00
1.2 - Turno (art. 14, CCDI 2013/2015) (servizi in turnazione: Polizia locale e Operatori Casa Riposo)	€. 7.500,00
1.3 - Maneggio valori (art. 12, CCDI 2013/2015)	€. 500,00

1.4 - Orario notturno, festivo e festivo-notturno
(art. 15 CCDI 2013/2015) € 2.200,00

2 - Attività disagiate (ART. 11 CCDI 2013/2015) **€ 3.400,00**

2.1 - Orario articolato (art.11.1 CCDI 2013/2015) € 1.200,00
2.2 - Pronta disponibilità (art.11.2 CCDI 2013/2015) € 900,00
2.3 - Disagio ambientale (art.11 CCDI 2013/2015) € 1.300,00

3 - Specifiche responsabilità **€ 19.700,00**

(Art. 17 CCDI 2013/2015)

L'importo, che varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 2.500,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.

4 - Ulteriori specifiche responsabilità

(Art. 16 CCDI 2013/2015)

€ 600,00

4.2 - Archivistici informatici € 300,00

4.3 - Addetti URP € 300,00

TOTALE INDENNITA' (1+2+3+4).....€ 37.800,00

5 -Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria **€ 0**

(Art. 6 lett. b) e 8 CCDI 2013/2015)

Per l'anno 2018 non si prevede di effettuare progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, in quanto ai sensi dell'art. 16 comma 10 del CCNL 21.5.2018, in assenza di contrattazione decentrata che regola i nuovi criteri, sono fatte salve solo le procedure già avviate al 21.5.2018 con i precedenti integrativi; si dà atto che in questo ente non ci sono procedure già avviate.

6 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi **€ 17.275,56**

(Art. 6 lett.a) e 7 CCDI 2013/2015)

6.1 La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente, approvato - da ultimo - con provvedimento della Giunta Municipale n. 98 del 27.12.2011, in adeguamento alle norme del D.Lgs. 150/2009, come anche richiamato nel contratto collettivo decentrato per il triennio normativo 2013/2015, sottoscritto in data 5.7.2013.

6.2 Lo stanziamento ex art. 15, c. 2 (ora art.67 c.3 lett. h) CCNL 2016/2018) è vincolato al raggiungimento di obiettivi di produttività e qualità contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2018, da erogarsi previo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo conseguimento dei risultati e misurati come sopra.

7-Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: **€ 21.350,00**

(Art. 18.1 e .2 CCDI 2013/2015)

7.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) dal 2018 € 7.500,00

7.2 - Art.15, comma 1,lett.k)-compensi ISTAT € 0

7.3- Art.15, comma 1, lett. d) Sponsorizzazioni € 13.850,00

Per quanto riguarda il punto 7.1 per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento che verrà approvato da questo Ente entro la fine del corrente anno. I criteri saranno contrattati in questa seduta.

Per quanto riguarda il punto 7.3 "Sponsorizzazioni" si da atto che con delibera della G.C. n. 72 del 16.10.2018 e determinazione del Responsabile del 1* Settore n. 102 del 19.10.2018 è stato approvato il progetto obiettivo denominato "Realizzazione 53^ Fiera Nazionale del Tartufo ". Nei richiamati atti la spesa impegnata a carico del fondo è di € 13.850,00. Si precisa che gli importi sono indicati al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione.

DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1* settore n. 68 del 3.8.2018, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2017, certificata dall'Organo di revisione.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

3) Le parti si accordano per avviare la contrattazione decentrata integrativa triennale 2019/2021 ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, entro la fine del corrente anno.

L' incontro termina alle ore 9,00.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Segretario Comunale f.to Dott.ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazioni Sindacali Territoriali
CGIL FP - CISL FPL – UIL FPL

f.to Biagiotti Lanfranco

R.S.U. Aziendale – f.to Agostini Agostino

R.S.U. Aziendale – f.to Conti Angelo

R.S.U. Aziendale – f.to Lesina Franco

R.S.U. Aziendale – f.to Gini Cristina