



**COMUNE DI ACQUALAGNA**  
*(Provincia di Pesaro e Urbino)*

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE  
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA  
ANNO 2019**  
*(Ente senza dirigenza)*

In data 13.6.2019 alle ore 15,00 presso la Residenza Municipale del Comune di Acqualagna, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Dott.ssa Ranocchi Sabrina – Segretario Comunale

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Sciumbata Vania
- CISL FPL – Pedaletti Patrizia
- UIL FPL - Tiritiello Maria Grazia

R.S.U. Aziendale:

- Agostini Agostino
- Gini Cristina

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 52 del 21.5.2019, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva, come da ipotesi del 16.5.2019.

## Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n. 52 del 10.5.2019**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	<b>115.205,80</b>
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	<b>2.496,00</b>
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	<b>2.845,07</b>
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	<b>838,63</b>
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	<b>0</b>
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	<b>0</b>
<b>RISORSE STABILI 2018</b>	<b>121.385,50</b>
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	<b>-5.473,82</b>
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	<b>0</b>
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	<b>201,82</b>
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	<b>9.117,63</b>
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	<b>14.000,00</b>
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) COMPENSI ISTAT – ART. 73-ter	<b>26.500,00</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) VEDI DETERMINAZIONE 1* SETTORE N. 44/2.5.2019	<b>793,68</b>
RISORSE VARIABILI 2019	<b>50.613,13</b>
DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)	<b>-495,03</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019</b>	<b>166.029,78</b>
<b>Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.</b>	<b>32.923,80</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>14.100,00</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018; il bilancio di previsione 2019 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficiarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- c)l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

## Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

<b>-Fondo per progressioni orizzontali e differenze incrementi CCNL</b> (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 51.096,34
<b>-Fondo per indennità di comparto</b> (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 13.173,61

### **Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative**

Premesso che ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018: "gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL".

Nel corrente anno le somme necessarie al mantenimento degli incarichi già conferiti a n. 3 Responsabili di Posizione Organizzativa, come indicato nella delibera della G.M. n. 44 del 14.5.2019, non subiscono variazioni e vengono quantificate in **€ 32.923,80**.

### **Fondo per prestazioni di lavoro straordinario**

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2019 in **€. 14.100,00-**, salvo il disposto dell'art. 14, comma 2, del CCNL **01.04.99 per fronteggiare eventi eccezionali (neve, calamità naturali, elezioni etc)**.

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

### **RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018: **€ 51.641,73**  
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018: **€ 50.118,10**  
**TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019:€ 101.759,83**

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 14.2.2019.

Le risorse rese disponibili, pari a **€. 101.759,83**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**1 - INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018)** € **7.000,00**  
art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 10 CCDI 2019/2021

**2 - INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21.5.2018)** € **6.800,00**  
art. 23 CCNL 21.5.2018 - art. 21 CCDI 2019/2021  
Servizi in turnazione: Polizia locale e OSS Casa Riposo

**3 – MAGGIORAZIONE Orario notturno, festivo e festivo-notturno** € 1.700,00  
art. 24, c. 1 CCNL 14.9.2000

**4 – INDENNITA' Specifiche responsabilità** € 17.700,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 11 CCDI 2019/2021

L'importo, che varia da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 3.000,00, è determinato dal competente Responsabile di Settore che provvederà alla compilazione della scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità". In base al punteggio assegnato, verrà quantificata la misura dell' indennità da corrispondere.

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità** € 700,00  
art.70 quinquies CCNL 21.5.2018 - Art. 12 CCDI 2019/2021

4.2 - Archivistici informatici € 350,00

4.3 - Addetti URP € 350,00

**6 – INDENNITA' POLIZIA LOCALE** € 2.000,00  
art. 16 e 17 CCDI 2019/2021

- INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018) € 250,00

- INDENNITA' DI FUNZIONE(art. 56-sexies CCNL 21.5.2018) € 1.750,00

**TOTALE INDENNITA'** € **35.900,00**

**7 –Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria** € **7.600,00**  
art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021

Per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 le parti concordano di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo di € 7.600,00. In caso di "resti" dal budget assegnato i Responsabili di Settore, in sede di conferenza, provvederanno a cederli ai settori che ne abbiano la necessità.

**8 – Performance e premio individuale** € **31.759,83**  
art. 8 CCDI 2018/2021

- PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: € 15.879,92

di cui da destinare ai seguenti OBIETTIVI SPECIFICI previsti nel Piano della Performance:

- PROGETTO "54^ FIERA NAZIONALE DEL TARTUFO" € 13.500,00

- PROGETTO "ASSISTENZA MINORI COLONIA ESTIVA" € 500,00

- PERFORMANCE INDIVIDUALE: € 15.879,91

di cui: PREMIO IDIVIDUALE: € 845,70

**9–Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge:** € **26.500,00**  
art. 13 CCDI 2019/2021

7.1 - Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016) dal 2018 € 25.000,00

7.2 - Compensi ISTAT – art. 70-ter CCNL 21.5.2018 € 1.500,00

Per quanto riguarda il punto 7.1, per la liquidazione degli importi dei fondi si farà riferimento al regolamento approvato con G.M. n. 1 dell' 8.1.2019.

## DISPOSIZIONI FINALI

**1)** A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine, con determina del 1\* settore n. 44 del 2.5.2019, è stata fatta la ricognizione delle economie realizzate sul fondo 2018, certificata dall'Organo di revisione.

**2)** Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L'incontro termina alle ore 15,15.

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Presidente – Segretario Comunale f.to Dott.ssa Ranocchi Sabrina

- ***la delegazione sindacale:***

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL –FP f.to Sciumbata Vania

“ “ “ CIGL –FPL f.to Pedaletti Patrizia

“ “ “ UIL - FPL f.to Tiritiello Maria Grazia

R.S.U. Aziendale – f.to Agostini Agostino

R.S.U. Aziendale – f.to Gini Cristina