



# COMUNE DI ACQUALAGNA

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

## AVVISO DI SELEZIONE RISERVATA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI.

### IL RESPONSABILE DEL I SETTORE AMMINISTRATIVO

Visti:

- l'art 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione del 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- l'accordo stipulato tra questo ente/comune e l'Unione Montana del Catria e Nerone, con sede a Cagli;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'elenco degli idonei all'assunzione negli enti locali, per il medesimo profilo/categoria, trasmesso dall'Unione Montana, in data 05/06/2023;

Vista la determinazione dirigenziale n. 78 del 31/08/2023 di approvazione del presente avviso;

### RENDE NOTO

#### ARTICOLO 1 - OGGETTO

È indetta una selezione riservata per esame (prova orale), finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno (ore settimanali 36/36esimi), di n. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE inquadrato nell'Area degli Istruttori, del vigente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali, presso questo comune.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27, del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57, del d.lgs. 165/2001.

La selezione è riservata solamente agli idonei, inseriti nell'elenco formato dall'Unione Montana Alta Valle del Metauro, con determina dirigenziale n. 67 del 01/06/2023, in collaborazione con l'Unione Montana del Catria e Nerone, e trasmesso a questo Comune in data 19/06/2023 al prot. n. 5295, che risponderanno positivamente all'interpello di questo ente, entro la data perentoria del 12/09/2023 (ore 23,59).

Non si darà luogo alla selezione qualora alla fase di interpello, abbia risposto positivamente un solo candidato (art. 3-bis, comma 4, ultimo periodo, d.l. 80/2021).

La presente selezione è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata ai sensi degli artt. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.

## **ARTICOLO 2 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata dal Responsabile del servizio personale del comune, nel rispetto della normativa vigente. La Commissione è composta da un presidente e due componenti esperti, anche esterni. Partecipa ai lavori della commissione un segretario con funzioni di verbalizzazione.

## **ARTICOLO 3 - PROVA D'ESAME**

La prova d'esame avrà luogo in presenza, ad Acqualagna, Sala Consiliare Corso Roma n. 47, il giorno 19/09/2023 con inizio alle ore 9.00 e prevede una prova orale, a contenuto teorico/pratico avente lo scopo di accertare il possesso delle competenze teoriche professionali relative al profilo.

L'eventuale cambio di sede e/o di data e orario sarà comunicata almeno cinque giorni prima, con apposito avviso pubblicato su albo pretorio *online* e su *Amministrazione trasparente*> *Bandi di concorso*.

La prova orale si svolgerà sulle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Elementi di Diritto Costituzionale e Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, alla riservatezza dei dati personali e privacy, alla semplificazione e documentazione amministrativa, alla trasparenza;
- Nozioni di Diritto Penale (con particolare riferimento ai Libri Primo - Titoli I, II, III, IV e Libro Secondo Titolo II Codice Penale);
- Nozioni di Procedura Penale (con particolare riferimento agli atti di P.G.);
- Procedure sanzionatorie dell'illecito amministrativo;
- Legge Quadro n.65/1986;
- Regolamenti e Ordinanze Comunali;
- Normativa Nazionale e Regionale concernente il commercio ed i pubblici esercizi;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento (con particolare riferimento alle attività di competenza della Polizia Municipale);
- Testo Unico Edilizia D.P.R. n. 380/2001 e successive modifiche;
- Testo Unico Ambientale D. Lgs. n. 152/2006;
- Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (d.lgs. 165/2001),
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- Codice dell'amministrazione digitale

Si specifica che durante la prova verrà accertata dalla Commissione, la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. L'accertamento non prevede l'attribuzione di un punteggio.

## **ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

Per avere accesso all'aula degli esami, i candidati ammessi a sostenere la prova dovranno esibire idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità e rispettare le disposizioni della Commissione.

La prova sarà svolta in presenza e la mancata presentazione dei concorrenti alla prova nel giorno e nell'ora indicati, comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla prova e conseguentemente dalla selezione, qualunque sia il motivo, non escluso il caso di forza maggiore.

Durante la prova, i candidati non potranno consultare dizionari, portare nella sala degli esami libri, appunti, manoscritti, giornali, riviste, apparecchi telefonici mobili, attrezzatura informatica o altro.

Il presente avviso ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti dei candidati.

## **ARTICOLO 5 – FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

Il punteggio a disposizione della commissione, per la valutazione della prova, è pari a trenta (30) punti e verrà attribuito secondo i criteri di valutazione che saranno formulati dalla Commissione stessa, prima dello svolgimento della prova.

La Commissione, al termine della prova, procede alla formazione di una graduatoria di merito, secondo il punteggio decrescente ottenuto da ciascun candidato al termine della prova. La graduatoria finale potrà

essere utilizzata esclusivamente, per l'assunzione di n. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI, senza possibilità di essere ulteriormente utilizzata né dal comune, né da altre amministrazioni che ne avanzino richiesta (art. 3-bis, comma 3, secondo periodo, d.l. 80/2021 e legge di conversione n. 113/2021). La graduatoria finale della selezione riservata potrà essere utilizzata, a scorrimento, solamente nei seguenti casi, qualora il/la vincitore/trice:

- risulti non in possesso dei requisiti di partecipazione, dichiarati nella domanda di partecipazione, presentata per la formazione degli elenchi di idonei all'Unione Montana;
- si rifiutasse di sottoscrivere, prima dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro, come previsto dall'articolo 24, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022;
- non assuma servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dal comune, senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal/dalla candidato/a.

La nomina e l'assunzione in servizio sono comunque subordinate al rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il/la vincitore/trice è tenuto/a a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

In caso di assunzione a tempo indeterminato, il comune dovrà comunicare la data di assunzione del/della vincitore/trice all'Unione Montana, per consentire l'aggiornamento degli elenchi (art. 3-bis, comma 5, d.l. 80/2021 e smi).

#### **ARTICOLO 6 - TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli stabiliti dall'art. 5 del DPR 487/1994, e precisamente:

- A) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- B) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- C) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- D) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- E) gli orfani di guerra;
- F) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- G) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- H) i feriti in combattimento;
- I) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- J) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- K) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- L) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- M) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- N) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- O) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- P) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- Q) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- R) gli invalidi ed i mutilati civili;
- S) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato/a o meno;
- b) dalla più giovane età.

## **ARTICOLO 7 – INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti al Comune - Servizio Personale, è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso il comune, titolare del trattamento dati, con sede a Acqualagna, Piazza E. Mattei, n. 9, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno, altresì, essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento dell'unione montana, i componenti della commissione esaminatrice, nonché quelli impiegati presso il servizio protocollo, archivio, segreteria e settore contabile, nonché altri soggetti, anche privati, incaricati per la fase di supporto nello svolgimento della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di partecipare alla selezione. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE, secondo le specifiche riportate nell'informativa *privacy*, nella sezione *Privacy* del sito web comunale, visionabile al link: <https://www.comune.acqualagna.ps.it/altro/responsabile-protezione-dati>.

## **ARTICOLO 8 - NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il Comune, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- disporre la proroga della data per la prova selettiva;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'ente o qualora la formazione della graduatoria non sia ritenuta più necessaria.

## **ARTICOLO 9 - DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi degli art. 7 e 8 della legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati, attraverso la risposta positiva all'interpello.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

L'ufficio presso il quale possono essere visionati gli atti della selezione, mediante l'esercizio del diritto di accesso agli atti, è l'Ufficio personale del comune, sito in Piazza E. Mattei, n. 9, Acqualagna (PU).

Acqualagna, lì 31/08/2023

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**  
**f.to Dott. Francesco Lani**